

Профиль должности и модель компетенций

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Профиль должности	Формируйте профили должности содержащие не только формальные характеристики (возраст, образование, стаж), но и компетенции с указанием минимального уровня их развития.	✓	✓	✓
Конструктор модели компетенций	Формируйте модели компетенций, классифицируйте компетенции, относя их к конкретным кластерам (корпоративные, профессиональные, управленческие), поддерживайте актуальность моделей компетенций для разных должностных позиций.	✓	✓	✓
Компетенции и характеристики	Создавайте библиотеку компетенций и характеристик для сотрудников, устанавливайте оценочные шкалы для автоматического формирования бланков оценки.	✓	✓	✓
Индикаторы эффективного поведения	Описывайте компетенции с использованием индикаторов эффективного поведения.	✓	✓	✓
Неограниченная библиотека компетенций и профильных характеристик	Ведите единую библиотеку компетенций, индикаторов, характеристик и группируйте их по вашей методологии. Никаких ограничений по количеству.	✓	✓	✓
Индивидуальный профиль характеристик сотрудника	Формирование и хранение индивидуального профиля сотрудника, включающего в себя не только персонифицированную информацию об уровне владения компетенциями и карьерном потенциале, но и историю развития и формирования компетенций.	✓	✓	✓
Обобщенная аналитика по уровню развития компетенций персонала по компании, подразделениям.	Построение рейтинга подразделений/департаментов по уровню развития компетенций.	✓	✓	✓
Консалтинг по разработке модели компетенций	Опираясь на многолетний опыт консалтинга на предприятиях различных отраслей, мы создали уникальный метод выполнения проектов по разработке модели компетенций.	✗	✗	Р

Мероприятия обучения и развития

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Ведение библиотеки развивающих мероприятий	Функционал подсистемы «Корпоративный университет» позволяет формировать перечень развивающих мероприятий, распределить их по категориям и видам, задать контрольные мероприятия и ссылки на внешние системы управления обучением, а также позволяет поддерживать в актуальном состоянии весь перечень и содержание материалов, расположенных на учебном портале.	✓	✓	✓
База знаний	Добавление обучающего материала в онлайн библиотеку доступно в форматах: офисные документы -word, doc, xls; файлы- pdf, ipreg, txt, видео-mp4; LMS-ссылки на внутренние или внешние сайты.	✓	✓	✓
Настройка прав доступа к LMS	Позволяет настраивать автоматическую авторизацию с внешними платформами обучения.	✗	✓	✓
Сопоставление учебных мероприятий	Возможность привязать обучающие материалы к любой компетенции или поведенческому индикатору.	✓	✓	✓
Наличие конструктора тестов	Создание тестов для оценки знаний сотрудников с различными вариациями обработки ответов. Привязка теста к любой компетенции и автоматическая фиксация итоговой оценки по ней, установка лимита по времени и попыток прохождения теста.	✓	✓	✓
Поддержка аналитических срезов по тестированию	Предусмотрено формирование отчетов по результатам тестирования как с индивидуальными результатами тестирования, так и обобщенной статистики по выбранным ответам, доле верных ответов, количестве полученных баллов, затраченному времени на тот или иной вопрос, количестве использованных попыток по каждому тесту, времени, затраченному на весь тест.	✓	✓	✓
Автоматическая загрузка тестов в систему	Импорт готовых тестов в систему из файла формата Excel.	✗	✗	✓

Распределений мероприятий по категориям	Возможность создания категорий развивающих мероприятий, например в соответствии с моделью «70-20-10».	✓	✓	✓
Подключение функционала LMS с интегрированной конфигурацией 1С:Электронное обучение.Корпоративный университет, расширяющей возможности ПП «ТопФактор: Управление Талантами»	Наличие конструктора для разработки мультимедийных, интерактивных электронных учебных курсов, плеер электронных курсов и тестов, мобильное обучение, работа с курсами формата SCORM, учет электронных сертификатов.	✗	✗	Р

Оценка персонала

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Оценка по модели компетенций (Assessment center)	Применение комплексного метода диагностики успешности сотрудника в профессиональной деятельности на основе оценки его поведения в различных смоделированных ситуациях.	✓	✓	✓
Анализ и интерпретация результатов оценки по модели компетенции	Ранжирование участников, анализ потенциальных зон роста и ресурсов для развития компетенций, формирование индивидуального профиля сотрудника по результатам оценки. Формирование индивидуального плана развития, предоставление сотруднику доступа к профилю оценки в личном кабинете сотрудника.	✓	✓	✓
Типовая оценка 360 градусов (360degree feedback)	Данная процедура оценки позволяет получить информацию о деловых качествах сотрудника от всех, с кем он взаимодействует в ходе выполнения своих рабочих обязанностей (от руководителей, коллег, подчиненных). Такая оценка позволяет выявить сильные и слабые стороны, а также “точки роста” как для отдельных сотрудников, так и команды в целом.	✓	✓	✓

Анализ и интерпретация результатов типовой оценки методом 360 градусов	Обработка результатов опроса, группировка оценок по категориям участников, формирование индивидуального профиля сотрудника по результатам оценки.	✓	✓	✓
Сервис оценки сотрудников «360 градусов»	Индивидуальный подход к проведению опроса, помощь в создании моделей компетенций, возможность создания ИПР на основании результатов опроса.	✗	✗	Р
Оценка результативности (Performance Appraisal)	Автоматизация процедуры оценки результативности сотрудников, которая подразумевает оценку персонала по ключевым показателям эффективности деятельности (KPI - Key Performance Indicators) с использованием системы «1С:Управление по целям и KPI»	✗	✗	Р
Комплексная оценка (Performance review)	Метод комплексной оценки сотрудника: Оценка KPI, Оценка Hard и Soft skills, планирование краткосрочной и долгосрочной перспективы развития	✗	✗	Р
Профессиональное тестирование и психологические опросники	Автоматизация процессов тестирования сотрудников и формирования отчетов с индивидуальными результатами. Психодиагностические тесты, для оценки личных качеств и определения мотивационного профиля.	✓	✓	✓
Анализ по любым индивидуальным HR-характеристикам	Расширенный отчет по HR-характеристикам предназначен для проведения детального анализа оценок сотрудников в разрезе компетенций (характеристик, индикаторов поведения) за выбранный период. Также позволяет отследить срок подтверждения и актуализации оценки по выбранной компетенции (характеристике).	✗	✗	✓
Учебный центр	Позволяет реализовать онлайн обучение сотрудников. Для сотрудников компании, обеспечена возможность перехода к самостоятельному изучению онлайн курсов прохождению тестирования по итогам курса.	✓	✓	✓

Настройка конструктора процедуры оценки	Выстраивание маршрутов оценки и определение последовательности действий для реализации сложившейся практики на предприятии.	⊗	⊗	Ⓟ
---	---	---	---	---

Управление развитием персонала

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Формирование индивидуального плана развития	Индивидуальный план развития сформируется автоматически для сотрудника на основании результатов его оценки на соответствие определенной модели компетенций. По результатам оценки выявляются требующие развития компетенции, в план развития автоматически попадают мероприятия обучения и развития, сопоставленные с этими компетенциями.	✓	✓	✓
Процесс согласования плана развития	Бизнес-процесс «Формирование ИПР» позволяет выстраивать маршруты согласования ИПР по различным сценариям.	⊗	⊗	✓
Отслеживание исполнения индивидуального плана развития	Бизнес-процесс «Исполнение ИПР» позволяет фиксировать результаты исполнения плана развития, согласовывать их, контролировать сроки по выполнению мероприятий.	⊗	⊗	✓
Уведомление участников учебного процесса	Рассылка уведомлений сотрудникам и их непосредственным руководителям о дате и времени участия как в очных, так и онлайн мероприятиях.	✓	✓	✓
Контроль посещаемости и успеваемости	Возможность отслеживать участие в мероприятиях и фиксировать успеваемость сотрудников посредством оформления учебных ведомостей.	✓	✓	✓
Процесс планирования проведения обучающих мероприятий	Бизнес-процесс «Планирование обучения» предназначен для координации работы руководителей при планировании обучающих мероприятий сотрудникам подразделения.	✓	✓	✓

Бюджетирование затрат	Фиксация учета затрат на обучение сотрудников. Для формирования бюджета на развивающие мероприятия необходимо указать какие из развивающих мероприятий будут проводиться внешними провайдерами и указать сумму затрат на мероприятие.	✓	✓	✓
Учебная ведомость	Назначение обучающих и контрольных мероприятий сотрудникам.	✓	✓	✓

Ввод в должность. Адаптационный трек

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Ввод в должность	Выстраивайте индивидуальный или массовый процесс адаптации, организуя вводное обучение сотрудника и прохождение всех вводных инструктажей при приеме или переводе сотрудника.	✓	✓	✓
Вводный инструктаж и план адаптационных мероприятий	Формирование плана мероприятий по обучению и развитию для вновь принятых на должность сотрудников.	✓	✓	✓
Формирование адаптационного плана	Автоматическое формирование плана вводного обучения и адаптации (на основании модели компетенций должности), а также обеспечение контроля исполнения плана адаптации.	✓	✓	✓
Наставничество	Планирование работы наставников в ходе адаптации, фиксация результатов их работы, а также оценка работы наставника по итогам периода адаптации.	✓	✓	✓
Прохождение испытательного срока	В ходе испытательного срока или по его окончанию наставник или непосредственный руководитель делает оценку новому сотруднику по чек-листу, который может содержать оценку развитых компетенций. На этом этапе принимается решение об успешности прохождения испытательного срока сотрудником.	✓	✓	✓

Обратная связь по результатам адаптации	Проведение в системе анкетирования сотрудника по прохождению адаптационных мероприятий, формирование анкеты по оценке работы наставника.	⊗	⊗	☑
Мобильное приложение для онбординга	Мобильное приложение для адаптации и обучения сотрудников с использованием технологии «1С: Предприятие. Элемент».	⊗	⊗	Ⓟ
Настройка адаптационного трека	Маршрутизация адаптационного трека, добавление этапов для фиксации выдачи спецодежды, прохождения медосмотра, фиксация промежуточных результатов и т.д.	⊗	☑	☑

Карьерное планирование и кадровый резерв

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Актуализация должностей кадрового резерва	Формирование кадровых позиций в системе для планирования преемственности по ним.	☑	☑	☑
Процесс выдвижения в кадровый резерв	Заявки на вступление в кадровый резерв формирует руководитель, подбирающий себе приемников.	☑	☑	☑
Сбор заявок на включение в кадровый резерв со стороны кандидатов	Заявки на включение в кадровый резерв по всем ключевым должностям формируются со стороны кандидатов.	⊗	☑	☑
Согласование заявки на включение в кадровый резерв	Настройка маршрута согласования заявки на включение в кадровый резерв.	☑	☑	☑
Фиксация сотрудников HiPo HiPro	При формировании кадрового резерва реализован функционал, позволяющий обосновать включение сотрудника в группы: высокий потенциал и высокая производительность, за счет анализа текущего профиля претендента и исторических данных по его развитию, оценкам, уровню результативности за разные периоды.	☑	☑	☑
Формирование кадровых комитетов и комиссий	Формирование протоколов решений кадровой комиссии по каждому резервисту о включении/исключении.	☑	☑	☑

Маршрут согласования протоколов заседания кадровых комитетов	Настройка маршрута согласования протоколов заседаний кадровых комитетов и комиссий в соответствии с регламентами компании.	⊗	⊗	Ⓟ
Карьерный портал	Карьерный портал предусматривает визуализацию возможного карьерного роста сотрудника в компании. Карьерный портал строится для каждого сотрудника в соответствии с его текущей позицией и предусматривает варианты вертикального, горизонтального и экспертного роста.	✓	✓	✓
Ранжирование сотрудников	Вы можете осуществлять ранжирование сотрудников с учетом уровня развития их компетенций и уровня их эффективности с использованием матриц 9Box и 12Box. Критерии ранжирования гибко настраиваются с учетом принятой практики в организации (например: результативность/потенциал).	✓	✓	✓
Консолидированный отчет по преемственности	Формирование консолидированного отчета по планированию преемственности и включению сотрудников в кадровый резерв.	✓	✓	✓
Рейтинг сотрудников	У руководителей есть возможность отслеживать рейтинг по своим подчиненным, который отображает не только его результативность/потенциал, но и процент прохождения ИПР, Резюме, результаты последней оценки по компетенциям	⊗	⊗	Ⓟ

Интеграции и интерфейсы

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Двусторонняя интеграция с 1С: ЗУП	Реализация фонового кадрового обмена для поддержания актуальной организационной структуры. Перегрузка из системы 1С: ЗУП персональных реквизитов.	✘	₽	₽
Интеграция с Microsoft Excel	Перегрузка имеющихся компетенций, индикаторов, мероприятий.	₽	₽	₽
Интеграция с LMS	Реализация интеграционных адаптеров для экспорта и импорта об обучающем контенте и статистике прохождения мероприятий.	₽	₽	₽
Бесшовная интеграция с программными продуктами экосистемы ТопФактор	Предусмотрена бесшовная интеграция с программными продуктами экосистемы ТопФактор: 1С: Управление по целям и КРІ, ТопФактор: Подбор и адаптация персонала, ТопФактор: Кафетерий льгот и магазин бенефитов.	✘	₽	₽
Настройки интерфейсов (виджетов)	Настройка визуализации отображения рабочего стола пользователя.	✓	✓	✓
Разработка интерфейса пользователя в системе, с использованием HTML-форм	Проектирование макета-HTML по вашему запросу, реализация взаимодействия интерфейса с платформой 1С.	✘	✘	₽

Услуги консультантов и настройка системы

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Перенос вашей методологии оценки и развития в программный продукт	Настройка не более 5-ти моделей компетенций и 5-ти мероприятий.	✗	✓	✓
Техническая поддержка программного продукта	Оказываемые услуги по настройке, обслуживанию, обновлению.	✓	✓	✓
Обучение администраторов работе в программе	Обучение типовому функционалу системы: от заполнения справочников до настроек бизнес-процесса.	✓	✓	✓
Реализация нового функционала, согласно вашим требованиям	Команда специалистов полностью готова к реализации нового функционала по вашему запросу.	✗	✗	₽
Доработка конструктора бизнес-процессов	Настройка маршрутов и этапов бизнес-процессов. Проектирование и реализация дополнительных процессов.	✗	✗	₽
Контроль исполнения задач бизнес-процессов	С помощью отчета осуществляется контроль за сотрудниками и запущенными бизнес-процессами, отслеживаются статусы их выполнения.	✓	✓	✓

Быстрый старт - получение доступа к сервису в облаке.

Расширенный – получение доступа к сервису в облаке, проведение обучения, реализация интеграции.

Корпоративный – покупка коробки, установка на корпоративных серверах клиента, проведение обучения, доработки функционала, интеграционные задачи.