

Работа с резюме и базой кандидатов

Тарифы	Примечание	Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Лимит количества кандидатов в базе	Хранение в базе резюме кандидатов поможет начинать работу по вакансии не с нуля, а с тех специалистов, с которыми у вас уже есть история взаимодействия.	Без ограничений	Без ограничений	Без ограничений
Создание карточки кандидата	В карточке кандидата хранится вся детальная информация по нему: резюме, фото, файлы, анкеты, история взаимодействия, согласования по каждой вакансии, комментарии участников процесса, оценка по компетенциям, прохождение тестирования, записи видеопрофайлов, согласие на обработку персональных данных.	✓	✓	✓
Бесплатный перенос базы резюме из файла Excel	Возможность продолжать работу с уже знакомыми кандидатами: мы бесплатно перенесем вашу базу кандидатов из таблицы Эксель. Будут перенесены: ФИО кандидата, его контакты, должность и компания, зарплатные ожидания, дата рождения и ваш комментарий.	✓	✓	✓
Распознавание резюме из файлов DOCX, RTF, TXT	При загрузке резюме из текстового файла в системе создаётся карточка кандидата, в которую и добавляется полученная информация, а также фото, если оно есть. При этом происходит проверка на отсутствие дублей.	✓	✓	✓
Загрузка резюме кандидатов с рабочих сайтов	Сохранение резюме одним кликом с джоб-сайтов: HeadHunter, SuperJob, Авито (через API и парсинг).	✓	✓	✓
Автоматический сбор откликов с рабочих сайтов	Получение откликов по вакансиям прямо с рабочего пространства рекрутера нажатием одной кнопки.	✓	✓	✓
Расширение для браузера	Расширение для браузера Google Chrome помогает легко и быстро загружать резюме с рабочих сайтов.	✓	✓	✓
Встроенный браузер для работы с рабочими сайтами	Возможность искать, просматривать и загружать кандидатов прямо с рабочего пространства рекрутера. Загрузка осуществляется при помощи API или парсинга сайта.	✗	✓	✓

Автоматическое распознавание дублей	При загрузке новых кандидатов система в автоматическом режиме проверяет их на совпадения с ранее загруженными и при необходимости позволяет объединять с уже имеющимися кандидатами. Сопоставление осуществляется по таким критериям как адрес электронной почты, мобильный телефон, ссылка на соцсети или связка двух полей: ФИО и дата рождения.	✓	✓	✓
Обработка откликов с корпоративного портала	Кандидату по кнопке открывается анкета, которая после заполнения им автоматически попадает в вашу систему. Функционал осуществляется с использованием Yandex Forms.	✗	✓	✓
Автоматический импорт резюме с электронной почты	При пересылке писем с резюме на специальный адрес система распознает полученное резюме, добавит в базу и уведомит вас о результатах импорта	✗	✓	✓
Хранение истории действий и комментариев по кандидату	В карточке кандидата хранится вся история взаимодействия с ним: движение по воронке подбора, изменения статусов, входящие и исходящие сообщения из всех каналов взаимодействия с ним (email и мессенджеры), переписка с чат-ботом, результаты тестирований, записи видеоинтервью, а также все комментарии пользователей по данному кандидату.	✓	✓	✓
Поиск кандидатов в общей базе по любым реквизитам	Поиск можно настроить по абсолютно любым параметрам: полнотекстовый поиск по имени, фамилии или тексту резюме, поиск по частичному совпадению. Можно указать область поиска, а также использовать фильтры и логические операторы.	✓	✓	✓
Возможность перехода в социальные сети кандидата из карточки кандидата	Если кандидат указал ссылку на свою страницу в соцсети, то можно перейти на неё прямо из карточки кандидата.	✓	✓	✓
Формирование внешнего кадрового резерва кандидатов	Система позволяет сформировать внешний кадровый резерв из кандидатов, не подошедших сейчас по каким-то причинам, но представляющих определённый интерес.	✓	✓	✓

Настраиваемые списки кандидатов	Формирование "гибких" списков кандидатов, добавление в списки любых доступных реквизитов карточки кандидата, интерактивный отбор и сортировка.	✓	✓	✓
Выгрузка списка кандидатов в файл	Можно получить данные как в виде таблицы, так и списком. При этом есть возможность выбрать, какие именно данные должны быть представлены: ФИО, телефон, должность и т.д. Доступные форматы xls, doc, pdf, htm, mxl, htm, txt.	✓	✓	✓
Добавление реквизитов в карточку кандидата	Информацию в карточке кандидата можно редактировать и добавлять дополнительные характеристики, как из predetermined списка, так и создавать новые.	✓	✓	✓
Возможность скрыть часть реквизитов от участников согласования	При необходимости система позволяет скрывать часть реквизитов кандидата от согласующих, например, информацию о зарплате.	✓	✓	✓
Реферальная программа	В системе реализована возможность фиксировать участников реферальной программы, а также размер вознаграждения по ней.	✓	✓	✓
Объем места в облачном хранилище	Лимиты на объем облачного хранилища, в котором хранится информация по кандидатам, записи телефонных разговоров	до 80 ГБ на базу	До 160 ГБ на базу	Без ограничений

Работа с вакансиями

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Лимит количества активных вакансий	Количество вакансий со статусом «В работе».	Без ограничений	Без ограничений	Без ограничений
Создание заявки на подбор	При создании заявки на вакансию у внутреннего заказчика есть возможность заполнить необходимые характеристики одной кнопкой: либо по должности, либо по штатной единице.	✓	✓	✓
Согласование вакансии с внутренним заказчиком	Согласование происходит в соответствии с настраиваемым маршрутом (параллельно или последовательно)	✓	✓	✓
Возможность создания вакансий без заявки	У рекрутера есть возможность создать вакансию без заявки и без согласования, а также редактировать её.	✓	✓	✓
Публикация вакансий «одним нажатием» на рабочих сайтах	Отслеживание информации о сроках размещения вакансий на каждом из сайтов. Повторные размещение объявлений, срок публикации которых истек.	✓	✓	✓
Установка сроков вакансии и количества финальных кандидатов	Автоматический расчет дедлайна вакансии с учетом производственного календаря.	✓	✓	✓
Возможность создания «массовой» и «конфиденциальной» вакансии	Данные признаки устанавливаются в процессе создания вакансии. «Конфиденциальная» вакансия видна только заказчикам и рекрутерам, имеющим к ней отношение. Настройки конфиденциальности можно поменять. «Массовая» вакансия не имеет планового срока, даты закрытия и установленного количества открытых позиций. Признак массовости нельзя отменить.	✓	✓	✓
Возможность привязки вакансии к региону/офису/локации	С учетом локации вакансии, можно рассматривать кандидатов, проживающих по-близости	✓	✓	✓
Закрепление вакансии и кандидатов за рекрутерами	Каждая вакансия или кандидат закрепляются за рекрутером, который по ним работает. Рекрутера можно поменять на любом этапе воронки подбора.	✓	✓	✓
Выгрузка списка кандидатов по вакансии и списка вакансий в файл	Есть возможность выбрать, какие именно данные должны быть представлены: по кандидатам - ФИО,	✓	✓	✓

	телефон, статус рассмотрения и другие; по вакансии – статус, дата открытия, количество финальных кандидатов и т.д. Доступные форматы xls, doc, pdf, htm, mxl, htm, txt.			
Настройка критериев оценки кандидатов	Формирование профиля должности. Набор требований и компетенций, отсеивающие критерии, ранжирование соискателей на соответствие профилю должности.	✓	✓	✓
Прикрепление файлов к вакансии	При необходимости приостановить подбор по вакансии, установите ей статус «Приостановлена», тогда система вычтет дни приостановки из общего срока работы над вакансией	✓	✓	✓
Приостановка (холд) вакансии	При необходимости приостановить подбор по вакансии, установите ей статус «Приостановлена», тогда система вычтет дни приостановки из общего срока работы над вакансией.	✓	✓	✓
Добавление реквизитов в карточку вакансии	Возможность редактировать вакансию и добавлять в неё необходимые дополнительные характеристики.	✓	✓	✓
Отображение информации по вакансии	В карточке вакансии можно увидеть всю информацию по ней: её статус, дату открытия, исполнение сроков, количество запланированных и финальных кандидатов)	✓	✓	✓

Воронка подбора (трекинг кандидата)

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Возможность настройки воронки подбора	Настройка воронки подбора по вашему сценарию: состав, последовательность этапов, статусы кандидатов, необходимые согласования.	✓	✓	✓
Настройка неограниченного количества этапов в воронке подбора	Воронка подбора может состоять из неограниченного количества этапов. Ведь все этапы подбора, существующие в реальном бизнес-процессе, должны обязательно быть в рекрутинговой программе.	✓	✓	✓
Разные воронки под разные направления подбора	В зависимости от направления подбора воронки могут содержать разное количество этапов. Настройка разных воронок для разных вакансий позволит облегчить и улучшить работу рекрутера, а также сделает аналитику максимально точной и достоверной.	✓	✓	✓
Настройка типовых причин отказа	Добавление типовых причин отказа, встречающихся в процессе подбора, позволяет анализировать их с целью обнаружения и исправления скрытых проблем. Список причин отказа можно пополнять в процессе работы – без ограничений.	✓	✓	✓
Возможность перемещать кандидатов на любой этап воронки подбора	При необходимости можно переводить кандидата на любой этап, минуя один или несколько этапов в воронке, либо создавая дополнительные.	✓	✓	✓
Возможность перевода кандидата по статусам не HR-подразделениями	Можно настроить так, чтобы заказчик, сотрудник СБ, ещё кто-то, имеющий отношение к вакансии, имел возможность самостоятельно перевести кандидата на следующий этап там, где не требуется участие рекрутера.	✓	✓	✓
Информация о времени нахождения кандидата в каждом из статусов	Установка целевых сроков позволяет контролировать время нахождения кандидатов на каждом этапе и предотвращать их «зависание».	✓	✓	✓
Автоматический расчет рейтинга кандидатов по вакансии	Система составляет рейтинг кандидатов по каждой вакансии, т.е. определяет их соответствие требованиям вакансии методом сопоставления характеристик.	✓	✓	✓

Настройка тестовых заданий для разных вакансий	Возможность ранжирования тестов и опросников для кандидатов в зависимости от вакансии.	✓	✓	✓
Дистанционное тестирование кандидатов	Возможность тестирования кандидатов при помощи чат-ботов в удобное для соискателя время и на любом устройстве (смартфон, планшет, ПК).	✗	✓	✓
Массовый перевод кандидатов на следующий этап или отклонение	Система позволяет осуществлять массовый перевод кандидатов на следующий этап воронки одной кнопкой. Таким же образом можно осуществлять массовый отказ кандидатам.	✓	✓	✓

Работа с заказчиками

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Согласование кандидатуры соискателя	Согласование как внутренним заказчиком, нанимающим менеджером, так и СБ. Возможность установления сроков согласования.	✓	✓	✓
Согласование внутренних документов, отправляемых кандидат	Возможные документы для согласования: оффер, мед.осмотр, анкета СБ и пр.	✓	✓	✓
Возможность экспорта резюме соискателя в виде отдельного файла	Возможна отправка резюме на почту или в мессенджер на согласование.	✓	✓	✓
Возможность комментировать кандидата	Комментарии по кандидату могут оставлять все участники и на всех этапах воронки.	✓	✓	✓
Встроенный корпоративный календарь	Календарь ведется отдельно для каждого пользователя системы: рекрутер, внутренний клиент и т.п.	✓	✓	✓
Планирование встреч в календарях Google и Outlook (Exchange)	В системе существует интеграция с календарями Google и Outlook. Возможна отправка уведомлений о запланированных событиях всем участникам прямо из календаря.	✗	✓	✓
Бронирование переговорных	При планировании встречи с кандидатом реализована возможность выбора и бронирования переговорных.	✓	✓	✓

	Система подскажет, если данная переговорная на нужное время уже занята.			
Создание шаблонов документов	Возможность гибкой настройки любого шаблона документа от оффера до направления на медосмотр по вашим макетам.	⊗	✓	✓
Статистика для заказчика по его вакансиям	Система дает возможность заказчику видеть статистику по всем этапам его вакансий, что делает процесс рекрутинга прозрачным и снимает вопросы к рекрутеру.	✓	✓	✓
Брендинг личного кабинета	Брендинг личного кабинета вашим фирменным стилем наделяет его индивидуальностью и пропитывает корпоративным духом вашей компании.	⊗	⊗	₽

Мессенджеры, Email, SMS и IP-телефония

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Интеграция с Telegram	Возможность использования чат-бота для общения с кандидатами для общения, проведения опросов и тестирования.	✓	✓	✓
Интеграция с Viber	Возможность использования чат-бота для общения с кандидатами для общения, проведения опросов и тестирования.	✓	✓	✓
Интеграция с WhatsApp	Система позволяет обмениваться сообщениями с кандидатом через рабочий стол рекрутера. Необходим бизнес-аккаунт. Стоимость 1200 руб/мес	₽	₽	₽
Интеграция с VK	Возможность использования чат-бота для общения с кандидатами для общения, проведения опросов и тестирования.	✓	✓	✓
Отправка SMS	Возможность отправлять кандидатам и внутренним клиентам SMS-сообщения по заранее установленным шаблонам с переменными или без.	⊗	₽	₽

Встроенный почтовый клиент (email) для переписки с кандидатом	Отправка писем кандидатам прямо с рабочего пространства рекрутера. При этом вся переписка сохраняется как в почтовом ящике рекрутера, так и в карточке кандидата.	✓	✓	✓
Отслеживание открытия письма кандидатом	Система покажет, открыл кандидат ваше письмо или нет	✓	✓	✓
Интеграция с Skype, Zoom, Google Meet	Вызов мессенджера происходит из карточки кандидата в случае если указан его логин	✓	✓	✓
Созвон с кандидатом по данным из карточки с помощью IP-телефонии	Реализована интеграция с виртуальной АТС "МИКО". Оператор IP-телефонии выбирается компанией самостоятельно	✗	₽	₽
Входящие вызовы от созданных кандидатов	При входящем звонке у рекрутера сразу открывается карточка кандидата	✗	₽	₽
Маршрутизация входящих вызовов	При входящем звонке переадресация происходит на рекрутера, который работает с кандидатом по вакансии	✗	₽	₽
Перевод звонка	Перевести звонок на другого рекрутера или сотрудника можно во время разговора в блоке активного звонка	✓	₽	₽
Функция супервизор с подключением к активному звонку	Сюда входит: "Прослушать" - вы слушаете разговор рекрутера с кандидатом, при этом они вас не слышат. Они не уведомляются, что их подслушивают. "Шепнуть"- вы слушаете разговор рекрутера с кандидатом. То что вы скажете, услышит рекрутер, на которого функция вызвана. Кандидат, с которым он разговаривает, вас не услышит. "Присоединиться к разговору" - вы подключаетесь к разговору третьим участником. По своей сути образуется конференция из 3 абонентов.	✗	₽	₽
Запись и хранение разговоров с привязкой к кандидатам	При открытии кандидата, в ленте событий "Журнал звонков" хранятся аудиофайлы с разговорами кандидата	✗	₽	₽
Аналитика по звонкам	Кто из рекрутеров больше принимает звонков с положительными или отрицательными решениями, сколько длятся звонки	✗	₽	₽

Выгрузка в Excel отчета по звонкам	Отчет по звонкам, какой рекрутер принял, от кого принял, сколько длился звонок, какое решение было принято по окончании разговора.	⊗	Ⓟ	Ⓟ
Виртуальный автоответчик	При занятости всех сотрудников на линии, может по шаблону узнать нужную информацию от кандидата, записать ее и после окончания разговора, данная задача уйдет на работу сотруднику	⊗	Ⓟ	Ⓟ
Речевая аналитика	Сервис позволяющий переводить разговор с кандидатом в текст	⊗	Ⓟ	Ⓟ
Учет часового пояса каждого участника встречи	Независимо от местоположения, когда вы создаете мероприятие, для каждого участника время будет автоматически указано в его часовом поясе.	☑	☑	☑

Уведомления и напоминания

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Автоматическая отправка уведомлений, приглашений	Отправка персонализированных сообщений (СМС, мессенджеры, электронная почта) по этапу как внутреннему заказчику, так и кандидату	✓	✓	✓
Информирование кандидата	Отправка кандидату напоминаний об интервью и информирование о статусе рассмотрения его кандидатуры с использованием мессенджеров, СМС, электронной почты	✓	✓	✓
Возможность включить напоминание по кандидату	Позволяет напомнить рекрутеру выполнить определенное действие по кандидату (например, позвонить)	✓	✓	✓
Возможность отключения определенных уведомлений	Можно настроить отставку уведомлений заказчику или кандидату только об определенных действиях, а не обо всех.	✓	✓	✓
Настройка шаблонов для уведомлений	Возможность создавать шаблоны писем с переменными, которые система будет автоматически заменять именем кандидата, названием вакансии, датой и временем собеседования и др.	✓	✓	✓
Автоматическая отправка результатов согласования	Отправка результатов согласования всем участникам согласования, в том числе и кандидату.	✓	✓	✓
Внутренний чат с заказчиками по каждому кандидату	Внутренний чат с использованием подсистемы взаимодействия 1С.			
Ваш логотип в письмах-шаблонах	Добавление вашего логотипа во все необходимые шаблоны документов, писем и уведомлений.	✗	✓	✓

Видеоинтервью (виртуальный рекрутер)

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Первичное видеоинтервью без участия рекрутера	Видеоинтервью в удобное для кандидата время, в любом месте и с любого устройства (планшет, смартфон, ноутбук, ПК) без участия рекрутера (ассинхронное)	⊗	Ⓡ	Ⓡ
Создание сценариев видеоинтервью на каждую вакансию	Для каждой вакансии создается свой сценарий видеоинтервью. Вопросы от рекрутера записываются в формате видео и воспроизводятся согласно построенному сценарию.	⊗	Ⓡ	Ⓡ
Текстовые или видео-вопросы для видеоинтервью	Вопросы в видеоинтервью могут быть как в формате видео, так и в виде текста.	⊗	Ⓡ	Ⓡ
Автоматическая транскрибация видеоинтервью кандидатов	Осуществляется автоматическая расшифровка видеоинтервью от кандидатов для дальнейшего анализа.	⊗	Ⓡ	Ⓡ
Оценка личностных качеств кандидата с использованием ИИ	По результатам видеоинтервью можно получить прогноз по личностным качествам кандидата с использованием искусственного интеллекта. В системе представлены 8 обученных моделей.	⊗	Ⓡ	Ⓡ
Рекомендации по переводу кандидата на следующий этап с помощью нейросети	Нейросеть поможет оценить кандидата по компетенциям в результате тестирования и дать рекомендации по переводу его на следующий этап.	⊗	⊗	Ⓡ

Автоматизированные процессы (роботизация)

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Автоматическая обработка откликов по правилам	Автоматическая обработка полученных откликов с сайта, перевод кандидата на определенный этап на основании настроенных условий. Различные сценарии для разных вакансий и категорий кандидатов	✓	✓	✓
Чат-бот для опросов и тестирования	Настроенный чат-бот (Telegram, Viber, Whatsap, VK) для проведения опросов, тестирования, отсеивания или информирования кандидатов	✓	✓	✓
Скрининг кандидатов с отсевом неподходящих по заданным критериям	Так как для рекрутера дорога каждая минута рабочего времени, то скрининг помогает не тратить на длительные собеседования с заведомо неподходящими кандидатами.	✗	✓	✓
Автоматический поиск и загрузка резюме	Поиск подходящих под вакансию кандидатов на основании определенного набора критериев (на основе методов ИИ).	✗	✗	₽

Аналитика подбора и KPI рекрутера

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Аналитика подбора с отбором по вакансии, рекрутеру, каналу, направлению	В интерактивном отчете «Воронка подбора» мы видим на одном экране всю картину по воронке, источникам, отказам и их причинам.	✓	✓	✓
Аналитика по отдельному рекрутеру и команде	С помощью отчета «Загрузка рекрутеров» можно увидеть всю статистику по каждому рекрутеру, все открытые вакансии, время и число кандидатов в работе и др.	✓	✓	✓
Оценка эффективности каналов подбора	Можно проанализировать по каким каналам подбора к нам попадает наибольшее количество успешных кандидатов.	✓	✓	✓
Аналитика по срокам закрытия заявки на подбор	Отчет показывает, сколько позиций и какими кандидатами было закрыто, в какой срок с учетом производственного календаря и какими рекрутерами.	✓	✓	✓
Контроль сроков закрытия вакансий	Система ставит на контроль вакансии, по которым заканчиваются сроки.	✓	✓	✓
Контроль сроков нахождения кандидата на одном этапе воронки подбора	Сроки нахождения кандидата на одном этапе воронки подбора контролируются на рабочем столе рекрутера.	✓	✓	✓
Аналитика причин отказов по этапам воронки	Возможность анализа как по отказам кандидатов, так и по отказам компании.	✓	✓	✓
Гибкая настройка отчетов с использованием фильтров	С помощью фильтров вы сами можете настроить отчет в таком виде, который нужен.	✓	✓	✓
Выгрузка отчетов в Excel	Данные любого отчета могут быть выгружены в формате Excel.	✓	✓	✓

Безопасность и требования законодательства

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Онлайн-запрос согласия кандидата на обработку ПД	Отправка брендированного письма кандидатам с рабочей почты рекрутера с автоматизированным запросом согласия на обработку персональных данных в соответствии с 152-ФЗ. Письмо содержит текст согласия, предоставленный юристами.	✓	✓	✓
Выгрузка в Excel отчета по согласиям на обработку ПД	Выгрузка в Excel отчета по кандидатам, которые не дали решения или запретили обрабатывать свои персональные данные.	✓	✓	✓
Деперсонализация данных в соответствии с требованиями законодательства РФ	По требованию кандидата или при отзыве им согласия на обработку ПД осуществляется деперсонализация данных. Система позволяет полностью выполнять требования законодательства по защите персональных данных кандидатов.	✓	✓	✓
Корпоративная авторизация с использованием Active Directory	Возможность для безопасного входа на портал с использованием Облегченного протокола доступа к каталогу Windows Active Directory. Гибридная идентификация позволяет создавать общие пользовательские удостоверения для проверки подлинности и авторизации для всех ресурсов, независимо от их расположения.	✗	✓	✓
Возможность установки требований к сложности паролей	Параметр сложности паролей определяет, должны ли пароли соответствовать ряду правил для надежных паролей. Если этот параметр включен, система не даст создать пароль, не удовлетворяющий нескольким требованиям.	✗	✓	✓
Двухфакторная авторизация для пользователей	Двухэтапная аутентификация обеспечивает более надежную защиту аккаунта. Злоумышленники не смогут в него войти, даже если узнают ваш пароль.	✗	✓	✓
Платформа сертифицирована по защите всех категорий ПД	Все четыре категории персональных данных защищены с помощью сертифицированной системы.	✓	✓	✓

Расширенная функциональность

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Использование оргструктуры и штатного расписания	За счет использования модуля "Управление талантами" или "Личный кабинет сотрудника"	⊗	⊗	Ⓟ
Интеграция с корпоративным сайтом заказчика	Интеграция заключается в синхронизации данных в системе и в базе данных компании. При синхронизации сайт может как получать информацию из программы 1С, так и передавать данные в 1С.	⊗	⊗	Ⓟ
Дистанционное трудоустройство кандидата	Заполнение анкеты, выпуск электронной подписи, ознакомление с ЛНА, подписание трудового договора. За счет использования модуля "Личный кабинет сотрудника"	⊗	⊗	Ⓟ
Модуль тестирования кандидатов (расширенный)	За счет использования модуля "Управление талантами"	⊗	⊗	Ⓟ
Двусторонняя интеграция с 1С:ЗУП	Выгрузка данных по финальному кандидату, получение данных по приказу о приеме на работу	⊗	☑	☑
Размещение на серверах клиента (on-premise)	По требованию ИТ-безопасности разворачиваем в системе на серверах клиента (on-premise). Для такого вида размещения обязательно выполнение тех. требований к проекту.	⊗	⊗	☑
Мобильное приложение	Приложение, предназначенное для работы на мобильных устройствах под управлением операционных систем iOS и Android.	⊗	⊗	Ⓟ
АОН для iPhone	Простой способ оградить себя от части вызовов при помощи определителя номера на iPhone. Сторонние сервисы собирают и актуализируют базу телефонов и подскажут, когда звонок происходит с нежелательного номера.	⊗	⊗	Ⓟ

Автоматическое резервное копирование базы клиента	Организация автоматической ежедневной, еженедельной, ежемесячной или ежеквартальной выгрузки вашей базы в формате JSON на предоставленный вами SFTP-сервер.	✓	✓	✓
---	---	---	---	---

Услуги консультантов

Тарифы		Быстрый старт	Расширенный	Корпоративный
Настройка воронки подбора под запрос	Настройка не более 3х воронок под разные направления	✗	✓	✓
Подключение корпоративного календаря	Подключение стороннего календаря дает возможность отправки событий в личный календарь, не добавляя дополнительно событие вручную в самом календаре. Если в организации используется общий корпоративный домен, после подключения календарей у рекрутеров появится возможность видеть занятость коллег и бронировать переговорные комнаты.	✗	✓	✓
Техническая поддержка программного продукта	Оказываемые услуги по настройке, обслуживанию, адаптации и модификации Продуктов или устранению имеющихся в них ошибок, а также предоставлению обновлений и дополнительных программных модулей.	✓	✓	✓
Первичное обучение рекрутеров	Обучение работе в программе, показ основного функционала. Первичная обработка поступающих и найденных резюме. Интервью с соискателями, проведение тестов, оценка.	✓	✓	✓
Обучение администраторов по настройке	Обучение ведется на основе типовых процессов и сценариев. Настройка бизнес-процессов, маршрутов согласования.	✗	✓	✓
Реализация нового функционала, согласно вашим требованиям	ТопФактор полностью готов к реализации нового функционала по вашим запросам.	✗	✗	₽